

ОТЧЕТ

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции ТОО «Есо Алматы» за 2025 года

Комплаенс-офицером в соответствии с плановыми мероприятиями по соблюдению норм антикоррупционного законодательства на 2025 год

Был утвержден и размещен на интернет ресурсе Товарищества План мероприятий по противодействию коррупции ТОО «Есо Алматы» за 2025 года.

В мае 2025 года комплаенс-офицер прошел обучающий курс по Международному стандарту ISO 37001:2016 разработка, внедрение и совершенствование Системы менеджмента противодействия коррупции в объеме 16 часов.

Обновленные внутренние нормативные акты Товарищества были размещены на сайте Товарищества.

Во всех подразделениях Товарищества на видном месте были размещены информация с указанием телефона доверия и адреса электронной почты комплаенс-офицера для приема обращений по фактам коррупции.

Проводилась проверка вновь принятых сотрудников на наличие коррупционных правонарушений, с указанными лицами дополнительно проводилось групповые занятия и индивидуальное ознакомление с внутренними нормативные документы ТОО «Есо Алматы» по противодействию коррупции.

Был осуществлен контроль за предоставлением деклараций о доходах и имуществе в установленном налоговым законодательством порядке.

В связи с включением в 2025 году в автоматизированную базу государственных закупок коррупционной оговорки, вопрос о включении в договора заключаемые Товариществом антикоррупционных условий потерял свою актуальность.

В течении года в Товариществе проводились ежеквартальные разъяснительные и обучающие мероприятия для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, в частности разъяснены положения следующих антикоррупционных стандартов, в частности:

- «Регулирование конфликта интересов»
- «Корпоративная этика»
- «Типы, формы, теории происхождения коррупции»,
- «Вред от коррупции, уровень коррупции в Казахстане, стратегия борьбы с коррупцией
- «Антикоррупционные внутренние нормативные документы ТОО «Есо Алматы»

Было проведено 8 занятий, информация о проведении которых были размещены на новостном разделе сайта Товарищества.

В целях мониторинга соблюдения норм корпоративной этики, а также состояния морально-психологического климата в коллективе ТОО "Есо Алматы" было проведено анонимное анкетирование. Вопросы анкетирования противодействия коррупционных правонарушений согласно плана были изменены в

связи с актуальностью на вопросы соблюдение корпоративной этики.

По результатам анкетирования в Товарищества наблюдается в целом удовлетворительное состояния морально-психологического климата в коллективе.

Вместе с тем некоторые респонденты при ответах высказали противоположную точку зрения от основной группой по следующим вопросам:

«Мои коллеги всегда вежливы и корректны со мной» (ответили: не всегда 2 респондента)

«Мое мнение всегда учитывается руководителями» (не всегда - 2)

«Мои обоснованные замечания к коллегам по работе всегда воспринимаются адекватно» (не всегда - 2 и один респондент ответил-нет)

«Среди моих коллег существует практика распространения заведомо ложных сведений о личной жизни других работников/сотрудников» (не всегда -2, не знаю-1)

«Мне нравится морально-психологическая атмосфера в коллективе» (нет-3, не всегда-1)

«Мой непосредственный руководитель способствует созданию в коллективе исключительно деловых взаимоотношений» (всегда-1)

«Я считаю, что нагрузка в структурном подразделении распределена равномерно» (нет -1, не всегда 5)

«От меня никогда не требуют исполнения поручений, выходящих за рамки моих должностных обязанностей» (нет- 2, не всегда 6)

«Я доверяю своему непосредственному руководителю» (всегда-1)

«У нас в компании принято помогать адаптироваться к впервые принятым работникам/сотрудникам» (всегда-1)

«Я всегда могу рассчитывать на помощь и поддержку непосредственного руководителя в трудных жизненных ситуациях» (всегда-1)

«Имеется ли факты поручения непосредственным руководителем Вам своих личных дел?» (да-2)

«Имеется ли факт, когда руководители превышали свои полномочия» (да- 2)

Результаты анкетирования указывают на имеющиеся проблемы в Товариществе, требующих внимания в работе.

В соответствии с плановыми мероприятиями, а также на основании пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и приказа Приказом от 05 июня 2025 г. № 38од «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ТОО «Есо Almaty» проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 30.06.2025 года по 11.08.2025 года.

Анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2023 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года и Политикой противодействия коррупции в Товариществе.

По результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее- ВАКР) комплаенс-офицером подготовлена Аналитическая справка и План

мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков по которому даны рекомендации:

Осуществить перевод сайта на государственный язык.

Наполнить и обновлять сайт Товарищества

Вести постоянный мониторинг с целью выявления возможных коррупционных рисков, при принятии нормативных актов, регулирующих деятельность Товарищества.

Вести постоянный контроль за прозрачностью проведения государственных формирования закупок, технических спецификаций товаров, работ и услуг;

Регламентация порядка оказания услуги путем принятия правил по виду услуг, оказываемых Товариществом

Рекомендации внутреннего анализа выполнены с учетом продолжения мониторинга с целью выявления возможных коррупционных рисков.

Настоящий момент действует сайт Товарищества на русском и государственном языке, с доступом граждан к информации и возможностью подачи обращений на двух языках.

Комплаенс-офицером на официальном сайте Товарищества создан раздел «Противодействие коррупции» куда включены подразделы: «Деятельность антикоррупционной комплаенс службы», «Документы», «Картограмма коррупции», «Оставить обращение».

В подразделах сайта размещены внутренние нормативные документы Товарищества по противодействию коррупции, другая антикоррупционная документация.

Предусмотрена возможность через сайт подачи электронного обращения в Антикоррупционную комплаенс службу.

В ходе мониторинга за отчетный период при принятии нормативных актов, регулирующих деятельность Товарищества, возможных коррупционных рисков не было обнаружено.

Мониторинг государственных закупок также не выявил нарушений их прозрачности и проведения, нарушений формирования технических спецификаций товаров, работ и услуг.

3 декабря 2024 г. Приказом №50од утверждено новое штатное расписание ТОО «Есо Almaty», которое вступило в действие 5 января 2026 года. С учетом изменения штатного расписания вопросы антикоррупционного мониторинга подразделений Товарищества требуют корректировки в новом году.

30 декабря 2024 г. Маслихат Алматы принял Правила охраны атмосферного воздуха, направленные на сокращение загрязнения и упорядочение экологических требований в г. Алматы. Товариществом как уполномоченной организации в новом году будут подготовлены внутренние нормативные акты, регламентирующие порядок оказания услуг по обеспечивающее улучшение экологической обстановки, качества атмосферного воздуха и управления отходами в городе Алматы.

Таким образом, все позиции Плана мероприятий по противодействию коррупции ТОО «Есо Almaty» за 2025 года были выполнены. Отдельные вопросы были охвачены в ходе проведения ВАКР и отражены в аналитической справке

ВАКР, результаты анонимного анкетирования отражены в настоящем отчете.

Комплаенс-офицер

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Макин', followed by a horizontal line and a small vertical tick mark below it.

Т. Макин