**УТВЕРЖДЕНА**

Приказом

и.о. генерального

директора

ТОО «Eco Almaty»

№\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Бигожин**

**ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**В TOO «ECO ALMATY»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Политика по противодействию коррупции TOO «ECO ALMATY» |
| Регистрационный номер ВНД | № |
| Дата ввода в действие | С даты утверждения |
| Место хранения контрольного экземпляра | Антикоррупционная комплаенс-служба |
| Номенклатурный номер дела, где хранится контрольный экземпляр | № |
| Место хранения управляемой копии | Антикоррупционная комплаенс-служба |
| Ответственный за актуализацию документа | Антикоррупционная комплаенс-служба |
| Ответственность за управление документом | Антикоррупционная комплаенс-служба |
| Периодичность пересмотра | Не реже 1 раза в 2 года |

СОДЕРЖАНИЕ

[Глава 1. Общие положения 3](#bookmark0)

Глава 2. Область применения 3

Глава 3. Термины и определения 3

[Глава 4. Цель и задачи Политики 4](#bookmark1)

[Глава 5. Меры по профилактике коррупции 4](#bookmark2)

[Глава 6. Основные направления противодействия коррупции 5](#bookmark3)

Глава 7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов 5

Глава 8. Правила поведения (действия) работников Товарищества по исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений коррупции 6

[Глава 9. Ответственность за коррупционные правонарушения 9](#bookmark4)

Приложение №1 Лист ознакомления с Политикой по противодействия коррупции

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
	1. Настоящая политика противодействия коррупции ТОО «ECO ALMATY» (далее - Товарищество) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.
	2. Настоящая политика противодействия коррупции Товарищества (далее - Политика) устанавливает:
2. цели и задачи в области противодействия коррупции;
3. основные принципы противодействия коррупции;
4. требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
5. комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
6. ответственность за соблюдение настоящей Политики.
	1. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Товариществе, характеризующие нетерпимостью субъектов Политики, приверженность Товарищества и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу.
7. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ
	1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.
	2. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном веб-сайте Товарищества.
8. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

Коррупция - незаконное использование работниками Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Противодействие коррупции - деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Предупреждение коррупции - деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, нанести ущерб Товариществу;

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Товариществом.

Антикоррупционный комплаенс - функция по обеспечению соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделений субъекта квазигосударственного сектора. В субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, осуществляющие антикоррупционный комплаенс в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции и внутренними документами субъекта квазигосударственного сектора (далее - антикоррупционная комплаенс- служба).

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ
	1. Формирование правовой культуры Работников Товарищества, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении Работникам, является основной целью Политики.
	2. Задачами настоящей Политики являются:
2. устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
3. предупреждение коррупционных правонарушений;
4. воспитание у Работников Товарищества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества;
5. выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков;
6. эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в соответствии с Законом.
7. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ
	1. Профилактика коррупции в Товариществе осуществляется путем применения следующих основных мер:
8. формирование у Работников Товарищества нулевой нетерпимости к коррупционному поведению, путем:
* разъяснения Работникам норм законодательных и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;
* доведения до сведения Работников Товарищества о выявленных фактах коррупции в Товариществе и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;
* проведения с работниками Товарищества разъяснительных бесед.
1. предъявление квалификационных требований к Работникам Товарищества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;
2. внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение Работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
3. обеспечение Работникам Товарищества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения коррупционных правонарушений и других противозаконных действий.
4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
	1. Основными направлениями деятельности Товарищества по противодействию коррупции являются:
* проведение единой политики Товарищества в области противодействия коррупции;
* создание механизма взаимодействия Товарищества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, другими организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
* принятие административных и иных мер, направленных на привлечение Работников Товарищества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;
	1. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.
	2. Работники Товарищества в случае возникновения фактов склонения иным Работником Товарищества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения Работника Товарищества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Товарищества и Антикоррупционную комплаенс-службу Товарищества.
	3. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.
1. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
	1. Работники Товарищества, вовлеченные в процесс финансирования должны избегать потенциального конфликта интересов, когда Работник Товарищества имеет заинтересованность, которая находится в противоречии с обязательствами Работника перед Товариществом или же отрицательно влияет на беспристрастную точку зрения данного Работника при исполнении своих служебных обязанностей в Товариществе.
	2. В случае если Заявитель является родственником (супругом, супругой, прямым нисходящим или восходящим родственником, а также родным братом или сестрой) Работника соответствующего подразделения Товарищества или в случае финансовой заинтересованности указанного Работника в финансировании проекта, данный Работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу. Руководитель должен инициировать прекращение рассмотрения данного проекта.
	3. В случае если Заявитель является родственником (супругом, супругой, прямым нисходящим или восходящим родственником, а также родным братом или сестрой) одного из членов уполномоченного органа Товарищества (далее - УО) или в случае финансовой заинтересованности в финансировании проекта, член УО, рассматривающего вопрос о финансировании, обязан проинформировать об этом других членов соответствующего УО и в Антикоррупционную комплаенс-службу. В этом случае, рассмотрение проекта также должно быть прекращено.
	4. Руководство Товарищества обязаны соблюдать запреты, предусмотренные пунктами 1 и 2 статьи 55 Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».
2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА ПО ИСПОЛНЕНИЮ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ С ЦЕЛЬЮ НЕДОПУЩЕНИЯ ПРОЯВЛЕНИЙ КОРРУПЦИИ
	1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, Работники Товарищества обязаны:
3. руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, приказами Председателя Правления, Решениями Правления, и Единственного участника, а также Уставом Товарищества;
4. способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
5. обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
6. своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
7. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;
8. не распространять сведения, не соответствующие действительности;
9. не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

8) обеспечить исполнение в Товариществе трудового законодательства, соблюдения режима и условий труда.

* 1. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции, Работники Товарищества обязаны:
1. докладывать непосредственному или вышестоящему руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
2. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;
3. не дарить коллегам, руководителям и иным Работникам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;
4. проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
5. докладывать руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу о ставших им известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;
6. в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
7. обращаться к вышестоящему руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
8. воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;
9. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.
	1. При оказании услуг Товарищества и иных функций, Работники Товарищества обязаны:
10. на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг;
11. предоставлять полную и достоверную информацию о порядке оказания услуг пользователям в доступной форме;
12. не допускать истребования не предусмотренных документов, а равно избегать всяческой волокиты (бюрократии) в ходе оказания услуг и иных функций;
13. докладывать руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу при склонении к совершению коррупционного правонарушения;
14. обеспечивать постоянное совершенствование процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании услуг.
	1. При осуществлении государственных закупок для нужд Товарищества, работники Товарищества обязаны:
15. оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
16. предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
17. обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
18. не допускать коррупционных проявлений;
	1. При организации кадровой работы в Товариществе, Работники Товарищества обязаны:
19. при приеме на работу в Товарищество нового Работника разъяснять ему основные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на Работников Товарищества;
20. соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
21. не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Товарищества;
22. не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
23. объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении Работников Товарищества.
	1. При иных взаимоотношениях, возникающих в деятельности Товарищества, работники Товарищества обязаны:
24. конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных Работников;
25. не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между Работниками, находящимися в подчинении;
26. проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;
27. не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
28. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
29. не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
30. своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
31. обеспечивать сохранность имущества Товарищества, рационально, эффективно в служебных целях использовать имущество Товарищества, включая автотранспортные средства.
32. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ
	1. Работники Товарищества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.